অতিজরুরী

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
নৌপরিবহন মন্ত্রণালয়
বাজেট অধিশাখা
বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
www.mos.gov.bd

নং-১৮.০০.০০০০.০১২.২০.০১১.১৮-২৮২ তারিখঃ ০৬-০৫-২০১৮ খ্রি:

বিষয়ঃ **জেন্ডার বাজেট প্রতিবেদন ২০১৮-১৯ প্রণয়ন প্রসঙ্গে।**

উপর্যুক্ত বিষয়ের প্রেক্ষিতে জানানো যাচ্ছে যে, নারী উন্নয়ন ও ক্ষমতায়নে সাফল্যের ধারাবাহিকতায় আগামী ২০১৮-১৯ অর্থবছরের জেন্ডার বাজেট প্রতিবেদন সংযুক্ত ফরমেট মোতাবেক বাংলা (ইউনিকোড ফন্টে) এবং ইংরেজীতে প্রণয়ন করে (হার্ডকপি ও সফটকপি) জরুরী ভিত্তিতে আপনার প্রতিষ্ঠানের তথ্য বাজেট অধিশাখায় প্রেরণের জন্য নির্দেশক্রমে অনুরোধ করা হলো।

সংযুক্তিঃ অর্থমন্ত্রণালয়ের পরিপত্র।

মোঃ কুতুব উল আলম
সহকারী সচিব (বাজেট)
ফোন ঃ ৯৫৪৬২৬১

বিতরণ : (জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে নহে) :-

১. চেয়ারম্যান, জাতীয় নদী রক্ষা কমিশন, ১১৬, নয়াপল্টন, ঢাকা।
২. চেয়ারম্যান, চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ, চট্টগ্রাম।
৩. চেয়ারম্যান, বিআইডব্লিউটিসি, বাংলামটর, ঢাকা।
৪. চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ স্থল বন্দর কর্তৃপক্ষ, কাওরান বাজার, ঢাকা।
৫. মহাপরিচালক, নৌপরিবহন অধিদপ্তর, মতিঝিল, ঢাকা।
৬. চেয়ারম্যান, বিআইডব্লিউটিএ, ১৪১-১৪৩ বা/এ, মতিঝিল, ঢাকা।
৭. ব্যবস্থাপনা পরিচালক, বাংলাদেশ শিপিং কর্পোরেশন, চট্টগ্রাম।
৮. চেয়ারম্যান, মোংলা বন্দর কর্তৃপক্ষ, মোংলা, বাগেরহাট।
৯. চেয়ারম্যান, পায়রা বন্দর কর্তৃপক্ষ, কাকরাইল, ঢাকা।
১০. কমানডেন্ট, মেরিন একাডেমি, জুলদিয়া, চট্টগ্রাম।
১১. অধ্যক্ষ, ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট, চট্টগ্রাম।

অনুলিপি :

১। সচিব মহোদয়ের একান্ত সচিব, নৌপরিবহন মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
২। অতিরিক্ত সচিব (প্রশাসন) মহোদয়ের ব্যক্তিগত কর্মকর্তা, নৌপরিবহন মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ
বাজেট-১ অনুবিভাগ, বাজেট-৯ অধিশাখা
www.mof.gov.bd
বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা

স্মারক নং-০৭.১০৯.০১৮.০০.৩০.০৬৯.২০১২- ১৭৯

তারিখ: ২৬ এপ্রিল, ২০১৮
১৩ বৈশাখ, ১৪২৫

পরিপত্র

বিষয়: জেন্ডার বাজেট প্রতিবেদন ২০১৮-১৯ প্রণয়ন প্রসঙ্গে।

মহান জাতীয় সংসদে বাজেট উপস্থাপনের পাশাপাশি বিগত ২০১১-১২ অর্থবছর থেকে জেন্ডার বাজেট প্রতিবেদনও উপস্থাপন করা হচ্ছে। নারী উন্নয়ন ও ক্ষমতায়নে সাফল্যের ধারাবাহিকতায় আগামী ২০১৮-১৯ অর্থবছরের জন্য ৪৩টি মন্ত্রণালয়/বিভাগের জেন্ডার বাজেট প্রতিবেদন প্রণয়ন এবং মহান জাতীয় সংসদে উপস্থাপন করা হবে।

২। এমতাবস্থায়, তাঁর মন্ত্রণালয়/বিভাগের আগামী ২০১৮-১৯ অর্থবছরের জেন্ডার বাজেট প্রতিবেদন সংযুক্ত ফরমেট মোতাবেক বাংলা (ইউনিকোড ফন্টে) এবং ইংরেজীতে প্রণয়ন করে (হার্ড কপি ও সফ্‌ট কপি) আগামী ০৭/০৫/২০১৮ তারিখের মধ্যে অর্থ বিভাগে প্রেরণ করার জন্য অনুরোধ করা হলো।

(নাজমা মোবারেক) ২৬.৪.১৮
যুগ্ম সচিব (বাজেট-৩)
ফোনঃ ৯৫৭ ৪০ ০৫

বিতরণ(জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়):

১. মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, তেজগাঁও, ঢাকা।
২. সিনিয়র সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৩. সিনিয়র সচিব, কৃষি মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৪. সিনিয়র সচিব, স্থানীয় সরকার বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৫. সচিব, ভূমি মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৬. সচিব, বাণিজ্য মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৭. সচিব, জননিরাপত্তা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৮. সচিব, সুরক্ষা সেবা বিভাগ, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
৯. সচিব, প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা
১০. সচিব, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
১১. সচিব, কারিগরি ও মাদ্রাসা শিক্ষা বিভাগ, শিক্ষা মন্ত্রণালয়, পরিবহন পুল ভবন, আব্দুল গনি রোড, ঢাকা।
১২. সচিব, স্বাস্থ্যসেবা বিভাগ, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
১৩. সচিব, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
১৪. সচিব, মহিলা ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
১৫. সচিব, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় বিভাগ, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।
১৬. সচিব, সমাজকল্যাণ মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।

C:\Users\alamm\Desktop\Circular_other_Ministry.doc

সচিবের দপ্তর
□ পত্র প্রাপ্তির তারিখ ২৬/৪/১৮
□ অতিরিক্ত সচিব (প্রশাসন)
□ অতিরিক্ত সচিব (উন্নয়ন)
□ অতিরিক্ত সচিব (বন্দর)
□ অতিরিক্ত সচিব (সংস্থা)
□ সচিবের একান্ত সচিব
□ মন্তব্যঃ
সচিব

অতিরিক্ত সচিবের দপ্তর
ডায়েরী নং ৪২৩
তারিখ ৩০/৪/১৮

৬. মন্ত্রণালয়ের মোট বাজেটে নারী উন্নয়নে ব্যয়

RCGP database থেকে প্রাপ্ত তথ্য অনুযায়ী নারী উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের ব্যয়ের চিত্র এ সেকশনে প্রতিফলিত হবে। গত তিন বছরে জাতীয় বাজেট এবং মন্ত্রণালয় বাজেটে (উন্নয়ন ও অনুন্নয়ন উভয় খাতে) নারীর হিস্যা এখানে ছক আকারে উপস্থাপন করতে হবে। এ ক্ষেত্রে লেখচিত্রের সাহায্য নেয়া যেতে পারে।

৭. বিগত তিন বছরে নারী উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের প্রধান কর্মকৃতি নির্দেশক (KIP) সমূহের অর্জন

মন্ত্রণালয়ের বাজেট কাঠামো বা MBF এর সেকশন ৫.০ থেকে নারী উন্নয়নের সাথে সম্পর্কিত কমপক্ষে দু'টি প্রধান কর্মকৃতি নির্দেশক (KIP) সনাক্ত করতে হবে। যদি এখানে নারী উন্নয়নের সাথে সম্পর্কিত প্রধান কর্মকৃতি নির্দেশক পাওয়া না যায়, সেক্ষেত্রে মন্ত্রণালয়ের কার্যাবলি (Section 2.0, MBF) থেকে নতুন প্রধান কর্মকৃতি নির্দেশক নির্ধারণ করা যেতে পারে।

৮.০. নারীর উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের সাফল্যসমূহ

এ অংশে নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ উল্লেখ করতে হবে:

ক. মন্ত্রণালয় সংশ্লিষ্ট কাজের ক্ষেত্রে নারীর মজুরীবিহীন শ্রমের বিষয়টি এখানে জোরালোভাবে তুলে ধরতে হবে। উদাহরণস্বরূপ কৃষি খাতে শস্য উৎপাদনের বিভিন্ন পর্যায়ে নারীর ব্যাপক অবদান রয়েছে যা কৃষি মন্ত্রণালয় উল্লেখ করতে পারে।

খ. নারী উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের গৃহীত কোনো প্রকল্প/কর্মসূচি/প্রশিক্ষণ/ঋণ সহায়তা/স্বাস্থ্য সেবা/সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনী কিভাবে একজন নারীর উন্নত জীবনযাপনে সাহায্য করেছে সে বিষয়ে একটি কেস-স্টাডি বা সাফল্যগাঁথা (Success Story)।

৯. ভবিষ্যৎ করণীয় সম্পর্কে সুপারিশ

মন্ত্রণালয়ের কৌশলগত উদ্দেশ্য ও কার্যাবলীসমূহকে (মন্ত্রণালয়ের বাজেট কাঠামো বা MBF এর সেকশন যথাক্রমে ২.০ ও ১.২ দ্রষ্টব্য) জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি, ২০১১ ও ৭ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনায় বর্ণিত নারী উন্নয়ন সংক্রান্ত নির্দেশনার সাথে তুলনা করতে হবে (জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি, ২০১১; এসডিজি ও ৭ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনায় বর্ণিত নির্দেশনাসমূহ সংযোজনীতে দেখা যেতে পারে)। এভাবে জাতীয় নীতিনির্ধারণী দলিলপত্রের নির্দেশাবলি অনুযায়ী নারী উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের আরো যে সকল কার্যক্রম গ্রহণ করতে হবে তা চিহ্নিত করতে হবে। চিহ্নিত এ সকল কার্যক্রম মন্ত্রণালয়ের ভবিষ্যৎ করণীয় হিসেবে বিবেচিত হবে।

গ্রুপ-৩ সরকারি সেবা প্রাপ্তিতে নারীর সুযোগ বৃদ্ধি

১. গৃহায়ণ ও গণপূর্ত মন্ত্রণালয়	১৪. আইন, বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়
২. সংস্কৃতি বিষয়ক মন্ত্রণালয়	১৫. বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি মন্ত্রণালয়
৩. ধর্ম বিষয়ক মন্ত্রণালয়	১৬. তথ্য ও যোগাযোগ প্রযুক্তি মন্ত্রণালয়
৪. পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয়	১৭. তথ্য মন্ত্রণালয়
৫. ভূমি মন্ত্রণালয়	১৮. শিল্প মন্ত্রণালয়
৬. সড়ক ও জনপথ বিভাগ	১৯. জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ
৭. রেলপথ মন্ত্রণালয়	২০. ডাক ও টেলিযোগাযোগ বিভাগ
৮. নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়	২১. বিদ্যুৎ বিভাগ
৯. বেসামরিক বিমান পরিবহন ও পর্যটন মন্ত্রণালয়	২২. বাণিজ্য মন্ত্রণালয়
১০. মুক্তিযুদ্ধ বিষয়ক মন্ত্রণালয়	২৩. সুরক্ষা সেবা বিভাগ
১১. প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়	২৪. জননিরাপত্তা বিভাগ
১২. বাংলাদেশ নির্বাচন কমিশন	২৫. খাদ্য মন্ত্রণালয়
১৩. জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	

১.০. ভূমিকা

এ অংশ নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ উল্লেখ করা যেতে পারে:

ক. দেশের আর্থ-সামাজিক প্রেক্ষাপটে মন্ত্রণালয়ের গুরুত্ব

খ. মন্ত্রণালয়ের কার্যক্রমে সাংবিধানিক ও নীতিগত বাধ্যবাধকতা

২. মন্ত্রণালয়ের প্রধান কার্যাবলি

রুলস্ অব বিজনেস ও এলোকেশন অব বিজনেস এর আলোকে মন্ত্রণালয়ের প্রধান কার্যাবলি এখানে উল্লেখ করতে হবে (মন্ত্রণালয়ের বাজেট কাঠামো বা MBF এর সেকশন ১.২ থেকে বর্ণনামূলকভাবে নেয়া যেতে পারে)।

৩. মন্ত্রণালয়ের কৌশলগত উদ্দেশ্য ও নারী উন্নয়নে এর প্রাসঙ্গিকতা

মন্ত্রণালয়ের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (মন্ত্রণালয়ের বাজেট কাঠামো বা MBF এর সেকশন ২.০ দ্রষ্টব্য) থেকে নারীবান্ধব (gender focused) কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ নিয়ে নারী উন্নয়নে এর প্রাসঙ্গিকতা বিশ্লেষণ করা যেতে পারে।

৪. নারীর অগ্রগতি ও অধিকার প্রতিষ্ঠায় মন্ত্রণালয়ের ভূমিকা

রুলস্ অব বিজনেস ও এলোকেশন অব বিজনেস এবং অন্যান্য জাতীয় কৌশলগত দলিল এর আলোকে নারী উন্নয়ন ও নারীর অধিকার প্রতিষ্ঠায় মন্ত্রণালয়ের ভূমিকা, বিশেষভাবে নারী উন্নয়ন সংশ্লিষ্ট আন্তঃমন্ত্রণালয় বিষয়সমূহ (crosscutting issues) এখানে উল্লেখ করতে হবে।

৫. মন্ত্রণালয়ের অগ্রাধিকার ব্যয়খাত/কর্মসূচিসমূহ এবং নারী উন্নয়নে এর প্রভাব

মন্ত্রণালয়ের অগ্রাধিকার ব্যয়খাত (মন্ত্রণালয়ের বাজেট কাঠামো বা MBF এর সেকশন ৪.১ দ্রষ্টব্য) বিশ্লেষণ করে নারী উন্নয়নে এর প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ প্রভাব বর্ণনা করতে হবে।

৬. মন্ত্রণালয়ের মোট বাজেটে নারী উন্নয়নে ব্যয়

RCGP database থেকে প্রাপ্ত তথ্য অনুযায়ী নারী উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের ব্যয়ের চিত্র এ সেকশনে প্রতিফলিত হবে। গত চার বছরে জাতীয় বাজেট এবং মন্ত্রণালয় বাজেটে (উন্নয়ন ও অনুন্নয়ন উভয় খাতে) নারী হিস্যা এখানে ছক আকারে উপস্থাপন করতে হবে। এ ক্ষেত্রে লেখচিত্রের সাহায্য নেয়া যেতে পারে।

৭. নারী উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের সাফল্যসমূহ

এ অংশে নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ উল্লেখ করতে হবে:

ক. মন্ত্রণালয় সংশ্লিষ্ট কাজের ক্ষেত্রে নারীর মজুরীবিহীন শ্রমের বিষয়টি এখানে জোরালোভাবে তুলে ধরতে হবে। উদাহরণস্বরূপ কৃষি খাতে শস্য উৎপাদনের বিভিন্ন পর্যায়ে নারীর ব্যাপক অবদান রয়েছে, যা কৃষি মন্ত্রণালয় উল্লেখ করতে হবে।

খ. নারী উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের গৃহীত কোনো প্রকল্প/কর্মসূচি/প্রশিক্ষণ/ঋণ সহায়তা/স্বাস্থ্য সেবা/সামাজিক নিরাপত্তা বেষ্টনী কিভাবে একজন নারীর উন্নত জীবনযাপনে সাহায্য করেছে সে বিষয়ে একটি কেস-স্টাডি বা সাফল্যগাঁথা (Success Story)

৯. ভবিষ্যৎ করণীয় সম্পর্কে সুপারিশ

মন্ত্রণালয় কৌশলগত উদ্দেশ্য ও কার্যাবলীসমূহকে (মন্ত্রণালয়ের বাজেট কাঠামো বা MBF এর সেকশন যথাক্রমে ২.০ ও ১.২ দ্রষ্টব্য) জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি, ২০১১ ও ৭ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনায় বর্ণিত নারী উন্নয়ন সংক্রান্ত নির্দেশনার সাথে তুলনা করতে হবে (জাতীয় নারী উন্নয়ন নীতি, ২০১১ ও ৭ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনায় বর্ণিত নির্দেশনাসমূহ সংযোজনী-১ এ দেখা যেতে পারে)। এভাবে জাতীয় নীতিনির্ধারণী দলিলপত্রের নির্দেশাবলি অনুযায়ী নারী উন্নয়নে মন্ত্রণালয়ের আরো যে সকল কার্যক্রম গ্রহণ করতে হবে তা চিহ্নিত করতে হবে। চিহ্নিত এ সকল কার্যক্রম মন্ত্রণালয়ের ভবিষ্যৎ করণীয় হিসেবে বিবেচিত হবে।

Gender Related Targets in 7th Five Year Plan

The Seventh Five Year Plan (2016-2020)

The Seventh Five Year Plan (2016-2020) of the Government of Bangladesh emphasizes on pursuing strategies and actions to establish "a country where men and women will have equal opportunities and rights and women will be recognized as equal contributors in economic, social and political development". The mission of this plan "is to ensure women's advancement as self-reliant human beings and reduce discriminatory barriers by taking both developmental and institutional measures".

The framework for women's empowerment and gender equality, as mentioned in 7th FYP comprises of 4 areas of strategic objectives:

1. Improve women's human capabilities;
2. Increase women's economic benefits;
3. Enhance women's voice and agency;
4. Create an enabling environment for women's advancement.

To implement these strategic objectives, following seven action areas, with some focused area against each, have been identified:

1. Increase access to human development opportunities

Focused Area

- Life cycle based disease prevention and curative healthcare services;
- Equal access to nutrition;
- Modern reproductive health and family planning services;
- Women's decision-making over reproductive health;
- Quality formal education;
- Marketable technical and vocational education including ICT;
- Safe water and sanitation services;
- Freedom from violence;
- Ending child marriage;
- Participation in sports and culture;
- Protection and development of differently abled women.

2. Enhance access to and control over productive resources

Focused Area

- Short and long term access to decent and harassment free employment;
- Secure employment in public and private sectors –domestic and abroad;
- Opportunities for higher-value self-employment;
- Financial and business development services for entrepreneurship;
- Reduce and prevent violence and sexual harassment in workplaces and public spheres;
- Access to support services;
- Access to markets and productive assets (land, seeds, fertilizers and extension services);
- Increased ownership of land and productive resources;
- Access to, and decision-making over, community resources (water body, land, forest);

- Access to technology and information (a2i);
- Access to energy.

3. Increase participation and decision making

Focused Area

- Participation in national politics and local government;
- Strengthened knowledge and capability to participate in public sphere;
- Representation/ leadership in public institutions, business and trade;
- Enforcement of targets / quotas for women's representation at all levels;
- Membership and leadership in associations and decision making forums.

4. Establish conducive legal and regulatory environment

Focused Area

- Removal of all discriminatory provisions in all laws and policies;
- All laws effectively enforced to uphold rights of women and girls;
- Rights of the girl child recognized and upheld in laws and policies;
- Accountability of law enforcers.

5. Improve institutional capacity, accountability and oversight

6. Increase protection and resilience from crisis and shocks

Focused Area

- Social protection addressing gender inequalities and gender dimensions of poverty and shocks;
- Climate change adaptation, resilience, food security and livelihoods;
- Mitigation measures of involuntary resettlement, and for preventing environmental degradation;
- Information services for livelihood and to strengthen resilience to climate change, calamities and shocks.

7. Promote positive social norms

Focused Area

- Portrayal of positive image of girls/ women as equal human beings in all media;
- Programme for men to change mind-set about men and women's roles;
- Working with children and adolescents to develop norms of more egalitarian relationships.

Gender Related Targets in 'Sustainable Development Goals' (SDG)

Gender equality is an important aspect of Sustainable Development Goals-SDGs (adopted by UN General Assembly on 25 September 2015) aiming at transforming our world by 2030. SDGs consist of 17 goals. All these goals together identified 169 targets. Among these goals, Goal-5 in particular, emphasizes on gender and empowerment of women equality as follows:

Goal 5. Achieve gender equality and empower all women and girls

5.1 End all forms of discrimination against all women and girls everywhere;

5.2 Eliminate all forms of violence against all women and girls in the public and private spheres, including trafficking and sexual and other types of exploitation;

5.3 Eliminate all harmful practices, such as child, early and forced marriage and female genital mutilation;

5.4 Recognize and value unpaid care and domestic work through the provision of public services, infrastructure and social protection policies and the promotion of shared responsibility within the household and the family as nationally appropriate;

5.5 Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life;

5.6 Ensure universal access to sexual and reproductive health and reproductive rights as agreed in accordance with the Programme of Action of the International Conference on Population and Development and the Beijing Platform for Action and the outcome documents of their review conferences;

5.a Undertake reforms to give women equal rights to economic resources, as well as access to ownership and control over land and other forms of property, financial services, inheritance and natural resources, in accordance with national laws;

5.b Enhance the use of enabling technology, in particular information and communications technology, to promote the empowerment of women;

5.c Adopt and strengthen sound policies and enforceable legislation for the promotion of gender equality and the empowerment of all women and girls at all levels.

In addition to targets under Goal:5, a number of targets in relation to gender equality and empowerment of all women and girls are set under other goals as follows:

1.2 By 2030, reduce at least by half the proportion of men, women and children of all ages living in poverty in all its dimensions according to national definitions;

1.4 By 2030, ensure that all men and women, in particular the poor and the vulnerable, have equal rights to economic resources, as well as access to basic services, ownership and control over land and other forms of property, inheritance, natural resources, appropriate new technology and financial services, including microfinance;

2.2 By 2030, end all forms of malnutrition, including achieving, by 2025, the internationally agreed targets on stunting and wasting in children under 5 years of age, and address the nutritional needs of adolescent girls, pregnant and lactating women and older persons;

2.3 By 2030, double the agricultural productivity and incomes of small-scale food producers, in particular women, indigenous peoples, family farmers, pastoralists and fishers, including through secure and equal access to land, other productive resources and inputs, knowledge, financial services, markets and opportunities for value addition and non-farm employment;

4.1 By 2030, ensure that all girls and boys complete free, equitable and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes;

4.2 By 2030, ensure that all girls and boys have access to quality early childhood development, care and pre-primary education so that they are ready for primary education;

4.3 By 2030, ensure equal access for all women and men to affordable and quality technical, vocational and tertiary education, including university;

4.4 By 2030, substantially increase the number of youth and adults who have relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent jobs and entrepreneurship;

4.5 By 2030, eliminate gender disparities in education and ensure equal access to all levels of education and vocational training for the vulnerable, including persons with disabilities, indigenous peoples and children in vulnerable situations;

4.6 By 2030, ensure that all youth and a substantial proportion of adults, both men and women, achieve literacy and numeracy;

4.7 By 2030, ensure that all learners acquire the knowledge and skills needed to promote sustainable development, including, among others, through education for sustainable development and sustainable lifestyles, human rights, gender equality, promotion of a culture; of peace and non-violence, global citizenship and appreciation of cultural diversity and of culture's contribution to sustainable development;

4.a Build and upgrade education facilities that are child, disability and gender sensitive and provide safe, non-violent, inclusive and effective learning environments for all;

6.2 By 2030, achieve access to adequate and equitable sanitation and hygiene for all and end open defecation, paying special attention to the needs of women and girls and those in vulnerable situations;

8.5 By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value;

8.6 By 2020, substantially reduce the proportion of youth not in employment, education or training;

8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment;

8.b By 2020, develop and operationalize a global strategy for youth employment and implement the Global Jobs Pact of the International Labour Organization;

11.2 By 2030, provide access to safe, affordable, accessible and sustainable transport systems for all, improving road safety, notably by expanding public transport, with special attention to the needs of those in vulnerable situations, women, children, persons with disabilities and older persons;

11.7 By 2030, provide universal access to safe, inclusive and accessible, green and public spaces, in particular for women and children, older persons and persons with disabilities;

13.b Promote mechanisms for raising capacity for effective climate change-related planning and management in least developed countries and small island developing States, including focusing on women, youth and local and marginalized communities;

17.18 By 2020, enhance capacity-building support to developing countries, including for least developed countries and small island developing States, to increase significantly the availability of high-quality, timely and reliable data disaggregated by income, gender, age, race, ethnicity, migratory status, disability, geographic location and other characteristics relevant in national contexts.

In 2016-17 MOWCA will revise its own strategies and actions to achieve the targets of SDGs and 7th FYP in relation to gender equality.