



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট, চট্টগ্রাম

এবং

সচিব, নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

**বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি**

০১ জুলাই, ২০১৬ – ৩০ জুন, ২০১৭

## সূচীপত্র

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্রঃ উপক্রমণিকা	পৃষ্ঠা ০৪
সেকশন ১ঃ রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission ), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী ।	০৫
সেকশন ২ঃ বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	০৬
সেকশন ৩ঃ কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৭
সংযোজনী ১ঃ শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১১
সংযোজনী ২ঃ কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১২
সংযোজনী ৩ঃ কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা ।	১৩



ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র  
(Overview of the Performance of the National Maritime Institute)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা :

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ :

ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটে বিগত ৩ বৎসরে প্রী-সী কোর্সে ১২ তম ব্যাচে ২৩৫ জন, ১৩ তম ব্যাচে ২২৩ জন, ১৪ তম ব্যাচে ১৫৩ জন, ১৫ তম ব্যাচে ১৫৭ জন সর্বমোট ৭৬৮ জন এবং পোস্ট সী কোর্সে ২০১৩-১৪ অর্থবছরে ২৫৪০ জন, ২০১৪-১৫ অর্থবছরে ২৩২৪ জন, ২০১৫-১৬ অর্থবছরের মে পর্যন্ত ২৯১৭ জন অর্থাৎ সর্বমোট ৭৭৮১ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান করে সমুদ্রগামী জাহাজে চাকুরীর উপযুক্ত করা হয়েছে। তাছাড়া ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট মাদারীপুর শাখার ভূমি বন্দোবস্ত গ্রহণ হয়েছে এবং অন্যান্য কার্যক্রম চলমান রয়েছে। এছাড়া ২০১২ সালে ১ম বারের মত অন লাইনে প্রার্থীদের আবেদন ফরম বিতরণ করা হয়েছে। ২০১৩ সালে মাদারীপুরে ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের ১টি শাখা চালু করা হয়েছে। ২০১৪ সালে প্রশিক্ষার্থীদের ভর্তি প্রক্রিয়া সোনালী ব্যাংকের মাধ্যমে অন লাইনে আবেদনপত্র ফরম পূরণ, রেজিস্ট্রেশন, প্রবেশপত্র প্রাপ্তি এবং ওএমআর পদ্ধতিতে লিখিত পরীক্ষার উত্তরপত্র মূল্যায়নের কার্যক্রম গ্রহণ করা হয়েছে। তাছাড়া ইন্সটিটিউটের জন্য একটি এডভান্স ফায়ার ফাইটিং হাউজ নির্মাণ এবং ১টি বাস গাড়ী ক্রয় করা হয়েছে। অন্যান্য অর্জনের মধ্যে উল্লেখযোগ্য হচ্ছে DNV-GL কর্তৃক ISO 9001: 2008 Certificate এবং ব্যুরো ভেরী টাস কর্তৃক WPS (Class certificate) গ্রহণ।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ :

প্রয়োজনীয় অবকাঠামো, প্রশিক্ষণ যন্ত্রপাতি ও জনবল সংকট।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট মাদারীপুর শাখার জন্য প্রয়োজনীয় ভবনাদি নির্মাণ, প্রশিক্ষণ যন্ত্রপাতি ক্রয় এবং জনবল সৃষ্টি করা।

নতুন নতুন প্রশিক্ষণ কোর্স চালু করা।

২০১৬-১৭ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ :

- প্রি-সী কোর্সে ৫০ জন ও পোস্ট-সী প্রশিক্ষণে ২০০০ জন নাবিককে প্রশিক্ষণ প্রদান করা।
- নতুন হোস্টেল ভবন চালু করা।
- নতুন হোস্টেল ভবনের জন্য এক্সটারনাল ইলেকট্রিফিকেশন সম্পন্ন করণ।
- প্রশিক্ষণের সুবিধার জন্য প্যারেড গ্রাউন্ড ও রাস্তা উঁচু করণ।
- যানবাহনের অধিকতর সুরক্ষার জন্য গ্যারেজ নির্মাণ।



## উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের সঠিক ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়ের অধীন ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট-এর দায়িত্বে নিয়োজিত অধ্যক্ষ, ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসেবে সচিব, নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০১৬ সালের জুন মাসের ২৮ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :

~~✗~~

## সেকশন ১:

মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

### ১.১ রূপকল্প (Vision) :

বিশ্বমানের নৌ-শিক্ষা প্রতিষ্ঠান।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :

প্রী-সী ও পোস্ট-সী প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ নৌ-জনশক্তি বিশ্ব নৌ-বহরে সরবরাহ করা।

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) :

#### ১.৩.১ সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

- আন্তর্জাতিক নৌ-সংস্থা (IMO) এর STCW-1978 এর সংশোধিত কনভেনশনের আলোকে প্রী-সী এবং পোস্ট সী প্রশিক্ষণার্থীদের আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ প্রদান
- প্রশিক্ষণ এর সাময়িক মান উন্নয়ন করা।

#### ১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

- দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন
- কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন
- দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন
- কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন
- তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন
- আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

### ১.৪ কার্যাবলী (Functions) :

ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটে ২ (দুই) ধরনের প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালিত হয়। যথাঃ (১) সমুদ্রগামী জাহাজে যোগদানের পূর্বে পরিচালিত কোর্স অর্থাৎ প্রী-সী কোর্স (ডেক রেটিং, ইঞ্জিন রেটিং, ষ্টয়ার্ড রেটিং, কুক রেটিং, ফিটার-কাম-ওয়েল্ডার রেটিং এবং ইলেকট্রিশিয়ান রেটিং)

এবং (২) যে সকল রেটিং (নাবিক) জাহাজে কর্মরত আছেন তাঁদের দক্ষতা ও পদোন্নতির জন্য পরিচালিত কোর্স অর্থাৎ পোস্ট-সী কোর্স (নেভিগেশনাল ওয়াচ কিপিং, ইঞ্জিন ওয়াচ কিপিং, এবল সীফ্যারার-ডেক, এবল সীফ্যারার-ইঞ্জিন, এডভান্স ফায়ার ফাইটিং, সার্টিফিকেট অব প্রফিসিয়েন্সী ইন সার্ভাইভাল ক্রাফ্ট এন্ড রেসকিউ বোট ইত্যাদি কোর্স)। এখান হতে প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত রেটিং(নাবিক) গণ সমুদ্রগামী জাহাজে চাকুরি করে উল্লেখযোগ্য পরিমাণ বৈদেশিক মুদ্রা অর্জন করে থাকে; যা দেশের আর্থ সামাজিক উন্নয়নে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রাখে।

সেকশন ২

মন্ত্রণালয়/বিভাগের বিভিন্ন কার্যক্রমের প্রভাব (Outcome)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসূচী/সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৬-১৭	প্রক্ষেপন		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৪-১৫	২০১৫-১৬		২০১৭-১৮	২০১৮-১৯		
দেশের দক্ষ জনবল বৃদ্ধি	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
	প্রশিক্ষিত নারিকের সংখ্যা (ধী- সী)	সংখ্যা	১৫৪	১৫৬	৫০	১০০	২০০		অফিসিয়াল ডকুমেন্ট, সফটকপি এবং সুভিনায়র।
	প্রশিক্ষিত নারিকের সংখ্যা (পোস্ট সী)	সংখ্যা	২১৭০	৪৪০২	২০০০	২১৫০	২২৫০		অফিসিয়াল ডকুমেন্ট, সফটকপি এবং সুভিনায়র।

সেকশন ৩:

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অত্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারিত মান (Target/Criteria Value for FY 2016-17)				প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান			চলতি মানের নিম্নে
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
<b>দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ</b>														
[১] আন্তর্জাতিক নৌ-সংস্থা (IMO) এর STCW-1978 এর সংশোধিত কনভেনশনের আলোকে প্রি-সী এবং পোস্ট সী প্রশিক্ষণার্থীদের আন্তর্জাতিক মানের প্রশিক্ষণ প্রদান	৬০	[১.১] প্রি-সী প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষিত নাবিকের সংখ্যা	সংখ্যা	৩৩	১৫৪	১৫৭	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০		
		[১.২] পোস্ট সী প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষিত নাবিকের সংখ্যা	সংখ্যা	২৭	২১৭০	২০৪৮	২০০০	১৮০০	১৬০০	১৪০০	১২০০		
[২] প্রশিক্ষণ এর সামগ্রিক মান উন্নয়ন করা।	২০	[২.১] প্রশিক্ষণার্থীদের আবাসিক ভবনের এক্সটারনাল ইলেকট্রিফিকেশনের সংস্থান	বাস্তব কাজ সম্পাদন	তারিখ	১০			০৫/০৬/২০১৭	১০/০৬/২০১৭	১৫/০৬/২০১৭	২০/০৬/২০১৭	২৫/০৬/২০১৭		
		[২.২] ন্যাশনাল মোবাইল ইন্সটিটিউটের প্যারেড গ্রাউন্ড ও রাস্তা উন্নয়ন	বাস্তব কাজ সম্পাদন	তারিখ	০৬			০৫/০৬/২০১৭	১০/০৬/২০১৭	১৫/০৬/২০১৭	২০/০৬/২০১৭	২৫/০৬/২০১৭		
		[২.৩] ক্রয়কৃত বাসের জন্য গ্যারেজ নির্মাণ	বাস্তব কাজ সম্পাদন	তারিখ	০৪			০৫/০৬/২০১৭	১০/০৬/২০১৭	১৫/০৬/২০১৭	২০/০৬/২০১৭	২৫/০৬/২০১৭		

*(Signature)*

বাহ্যতামূলক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১	২০১৬-১৭ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১						১৯ মে	২২ মে	২৪ মে	২৫ মে	২৬ মে	
	মাতৃপরিষদের কার্যালয়সমূহের সঙ্গে ২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১					২৬-৩০ জুন						
	২০১৫-১৬ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রক্রিয়া	নির্ধারিত তারিখে মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১					১৪ জুলাই	১৭ জুলাই	১৮ জুলাই		১৯ জুলাই	২০ জুলাই	
	২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিকল্পনা	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১					৪	৩	২				
	২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১					২২ জানুয়ারি	২৩ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি		২৫ জানুয়ারি	২৬ জানুয়ারি	
	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাদের প্রদোদ্যোগ	বৈদেশিক প্রশিক্ষণে প্রেরিত কর্মকর্তা	সংখ্যা	১					৩	২	১				
	ই-ফাইলিং পদ্ধতি প্রবর্তন	দপ্তর/সংস্থায় ই-ফাইলিং পদ্ধতি প্রবর্তিত	তারিখ	১					২৭ ফেব্রুয়ারি	৩০ মার্চ	৩০ এপ্রিল		৩১ মে	২৯ জুন	
	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঞ্জুরিপত্র যোগপত্র জারিকৃত	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল, ছুটি নগদায়ন ও পেনশন মঞ্জুরিপত্র যোগপত্র জারিকৃত	%	১					১০০	০৯	০৭				
	সেবা প্রক্রিয়ায় উদ্ভাবন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	দপ্তর/সংস্থার কর্মপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১					৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৭ ফেব্রুয়ারি				
	৫	কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন	দপ্তর/সংস্থার কর্মপক্ষে ৩ টি সেবা প্রক্রিয়ায় সংশ্লিষ্টকৃত	তারিখ	১					৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৭ ফেব্রুয়ারি			
অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন			নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১				০৯	০৭	০৬				০৫



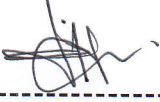
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৩	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময় <sup>1</sup>	জনঘণ্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৬-১৭ অর্থবছরের শূদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন	৩	অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিষ্কার রাখা সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনাগীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিষ্কার	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনাগীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
তথ্য অধিকার ও স্বল্পগোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	২	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩০ নভেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	-	-
			তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	প্রতি মাসের ১ম সপ্তাহ	প্রতি মাসের ৩য় সপ্তাহ	-	-	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	১	আর্থিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৫ ডিসেম্বর
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

১. ৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্যান্য ২০ ঘণ্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

আমি অধ্যক্ষ, ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট, ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট-এর প্রতিনিধি হিসেবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়-এর প্রতিনিধি নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়ের সচিবের নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি সচিব, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি হিসেবে অধ্যক্ষ, ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত :



অধ্যক্ষ

ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট

২৮-০৬-২০১৬

তারিখ



সচিব

নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়

২৮/৬/২০১৬

তারিখ

শব্দসংক্ষেপ  
(Acronyms)

STCW-International Convention on Standards of Training Certification and Watch keeping for Seafarers.

IMO-International Maritime Organization.

NMI-National Maritime Institute.

WPS-Welding Procedure System.



সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদনের সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি এর বিবরণঃ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি	উপাস্তসূত্র
[১.১] প্রী-সী প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষিত নাবিকের সংখ্যা	সমুদ্রপূর্ব প্রশিক্ষণ প্রদান	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট	অফিসিয়াল ডকুমেন্ট, সফটকপি এবং স্যুভিনিয়র।	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের বার্ষিক প্রতিবেদন
[১.২] পোস্ট-সী প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষিত নাবিকের সংখ্যা	সমুদ্রভ্রমের প্রশিক্ষণ প্রদান	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট	অফিসিয়াল ডকুমেন্ট, সফটকপি এবং স্যুভিনিয়র।	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের বার্ষিক প্রতিবেদন
[২.১] প্রশিক্ষণার্থীদের আবাসিক ভবনের এক্সটারনাল ইলেকট্রিফিকেশনের সংস্থান	বাস্তব কাজ সম্পাদন	প্রশিক্ষণার্থীদের আবাসিক ভবনের জন্য সাব স্টেশন, লিফট এবং এক্সটারনাল ইলেকট্রিফিকেশনের ব্যবস্থা করা	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট এবং স্থগীয় গণপূর্ত বিভাগ।	অফিসিয়াল ডকুমেন্ট এবং সফটকপি।	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের বার্ষিক প্রতিবেদন
[২.২] ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের প্যারোড গ্রাউন্ড ও রাস্তা উচু করণ	বাস্তব কাজ সম্পাদন	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের প্রশিক্ষণার্থীদের প্যারোড গ্রাউন্ড টি ও ক্যাম্পাসের রাস্তাটি ১.৫ ফুট উচু করা	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট এবং স্থগীয় গণপূর্ত বিভাগ।	অফিসিয়াল ডকুমেন্ট এবং সফটকপি।	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের বার্ষিক প্রতিবেদন
[২.৩] ক্রয়কৃত বাসের জন্য গ্যারেজ নির্মাণ	বাস্তব কাজ সম্পাদন	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের জন্য ক্রয়কৃত ৪০ সিলের বাসের জন্য গ্যারেজ নির্মাণ	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউট এবং স্থগীয় গণপূর্ত বিভাগ।	অফিসিয়াল ডকুমেন্ট এবং সফটকপি।	ন্যাশনাল মেরিটাইম ইন্সটিটিউটের বার্ষিক প্রতিবেদন



সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা /প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ্য করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
গৃহায়ন ও গণপূর্ত মন্ত্রণালয়	গণপূর্ত অধিদপ্তর এবং গৃহায়ন ও গণপূর্ত মন্ত্রণালয়	বাস্তব কাজ সম্পাদন	প্রশিক্ষার্থীদের আবাসিক ভবনের এক্সটারনাল ইলেকট্রিফিকেশনের সংস্থান, ন্যাশনাল সেরিটাইম ইন্সটিটিউটের প্যারেড গ্রাউন্ড ও রাস্তা উচু করণ এবং ক্রয়কৃত বাসের জন্য গ্যারেজ নির্মাণ	প্রত্যাশী সংস্থার নিজস্ব সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং না থাকা।	অতীব জরুরী	উন্নয়ন কার্যক্রম বাধাগ্রস্ত হবে।

